

■ Primăria Ștefan Vodă

I. Zardova: Strategia redă o analiză a resurselor și oportunităților comunei prezentând cadrul în care se va realiza progresul în următorii ani

Strategia de dezvoltare locală a comunei Ștefan Vodă 2021-2027 a fost elaborată, urmând să fie supusă dezbaterii și aprobării în Consiliul Local. Obiectivul general al strategiei îl reprezintă dezvoltarea echilibrată și armonioasă a localității prin crearea și prin susținerea unui mediu economico - social competitiv, stabil, sănătos și diversificat, care să asigure creșterea economică continuă și calitatea vieții cetățenilor comune.

“Strategia de dezvoltare locală a comunei Ștefan Vodă, prin care dorim să oferim o imagine cât mai clară a obiectivelor pe care administrația locală și le-a fixat pentru următorii 6 ani este gata urmând să fie dezbătută și validată în Consiliul Local. În cadrul strategiei, dezvoltarea comunei Ștefan Vodă a fost structurată pe o perioadă de 6 ani, cuprinsă în intervalul de timp 2021-2027, dorindu-se astfel suprapunerea cu următoarea perioadă de programare stabilită de către Comisia Europeană.”, a declarat primarul Ionel Zardova care a continuat “Strategia de dezvoltare locală prezintă acțiunile pe care administrația locală le va iniția pentru a crea condițiile necesare dezvoltării comunei. Prin conținutul strategiei dorim să subliniem și rolul important ce revine valorificării potențialului de absorbție a fondurilor europene. Am pregătit un plan de măsuri de dezvoltare care să reflecte cât mai fidel opțiunile și nevoile cetățenilor. Planul reprezintă radiografia generală a comunei, detalierea direcțiilor strategice de dezvoltare și rezultatul implicării tuturor factorilor interesați și responsabili de la nivelul comunei. Rezultatele studiilor și ale procesului de elaborare a strategiei ne-au oferit nouă, administrației locale, o modalitate utilă pentru identificarea priorităților și pentru selectarea acțiunilor și a politicilor viitoare. Strategia redă o



analiză a resurselor și oportunităților comunei prezentând cadrul în care se va realiza progresul în următorii ani în vederea îmbunătățirii calității vieții locuitorilor. În acest sens trebuie promovată o economie dinamică și competitivă, care să asigure locuri de muncă, un înalt nivel de educație, ocrotirea sănătății, coeziunea socială și protecția mediului, într-o lume sigură, ce respectă diversitatea culturală”

Percepția cetățenilor asupra Comunei

În cercetarea sociologică cantitativă realizată prin tehnica sondajului de opinie, interpretarea datelor este un domeniu vast.

În ceea ce privește evaluarea Comunei Ștefan Vodă, precum și a locuitorilor acestei comune, ca loc unde să poți trăi, 87% dintre respondenți au mers în direcția bun/satisfăcător. 7% au descris ca fiind un loc excelent unde să poți trăi și 6% au răspuns nemulțumitor la această întrebare.

De asemenea, este importantă evaluarea capacității administrative de gestionare propriu-zisă a fondurilor disponibile, identificarea capacității resurselor umane din cadrul unităților administrativ teritoriale (UAT) de a gestiona obținerea fondurilor. Balanța înclină înspre o evaluare pozitivă, 92.09% au evaluat ca fiind ridicată/foarte ridicată capacitatea instituției Primăriei de a gestiona dezvoltarea comunei și realizarea proiectelor strategice.

Locuitorii Comunei Ștefan Vodă au apreciat ca fiind necesară/foarte necesară inițiativa autorităților publice locale de a identifica opiniile propriilor cetățeni cu privire la dezvoltarea comunei, 97% dintre intervievați au afirmat în acest sens.

În ceea ce privește capacitatea Consiliului Local de a gestiona dezvoltarea Comunei și realizarea proiectelor strategice, evaluarea a fost înclinată mult spre pozitiv. 81% dintre intervievați au răspuns că există o capacitate ridicată/foarte ridicată.

Printre realizările mari ale Comunei Ștefan

Vodă din ultimii 3 ani, opinia publică a identificat următoarele: Iluminat; Camere de supraveghere; Asfaltare; Reabilitare biserică; Reabilitare școală; Grădinița; Grup sanitar la școală; Canalizare; Internet; Salon de evenimente; Apa.

Se va observa că ceea ce au identificat unii ca fiind un aspect pozitiv, pentru alți locuitori nu este suficient de satisfăcător și ajunge să fie un eșec al comunei. Astfel că, în ceea ce privește eșecurile mari ale Comunei Ștefan Vodă, iată care sunt variantele de răspuns ale intervievaților: Apa nepotabilă; Școala neîncălzită; Dispensar nereabilitat; Lipsă cabinete medicale; Canalizare; Asfaltare; Lipsă izlaz comunal; Gaze; Trotuar; Cămin cultural; Educație; Atragere de investitori; Atragere de fonduri; Păduri devastate; Devastare locuri de joacă; Gunoi; Capelă; Groapa de gunoi; Lipsă activități sportive; Locuri de muncă; Lipsa intervenției poliției; Îngrijirea bătrânilor

Pentru indentificarea aspectelor pozitive/oportunități ale Comunei Ștefan Vodă se observă că respondenții au viziuni diferite în ceea ce privește felul în care sunt receptate plusurile și minusurile de la nivelul comunei. Iată care sunt aspectele pozitive/oportunitățile comunei în opinia cetățenilor: Gaze; Atragerea de investitori; Irigații; Capela; Fonduri europene; Cooperative agricole; Creare locuri de muncă; Apa (parțial); Canalizare; Amplasarea lângă A2; Cale ferată; Terenuri ieftine la vânzare; Drum județean; Cabinet stomatologic; Cetățeni primitivi; Izlaz; Internet; Bază sportivă; Încălzire școală; Parc industrial în DN1; Asfaltare; Iluminat; Centru de colectare al deșeurilor; Îmbunătățirea traiului.

Cele mai frecvente aspecte pozitive /oportunități menționate de către cei intervievați au fost: gazele și atragerea de investitori. Se observă un optimism, din partea populației Comunei Ștefan Vodă, cu privire la speranța că vor trăi mai bine următorul an, peste 10 ani și/sau peste 20 de ani.

În vederea menținerii / creșterii unui nivel de trai mai ridicat, respondenții au considerat că următoarele domenii au un nivel mai ridicat (au înregistrat o pondere de peste 50%) la prioritatea în dezvoltarea Comunei Ștefan Vodă: educație, sănătate, cultură și agricultură.

■ Primăria Grădiștea

Anunț privind selecția a 3 poziții de administratori neexecutivi, membri ai Consiliului de Administrație pentru societatea Satul Nou Grădiștea SRL

Societatea Satul Nou Grădiștea SRL și-a început activitatea în anul 2013 și are drept principal obiect de activitate prestarea de servicii de interes public privind domeniul public și privat al Comunei Grădiștea Călărași. Primăria Comunei Grădiștea a desemnat firma de recrutare George Butunoiu pentru a furniza asistența de specialitate în procesul de recrutare și selecție conform prevederilor OUG nr.109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare.

A. Criterii obligatorii de calificare care vor sta la baza listei lungi de candidați sunt:

- absolvent (ă) de studii superioare cu diploma de licență a unei instituții de învățământ superior (profil economic, juridic, altele);
- minimum 5 ani experiență profesională totală, dintre care minimum 2 ani în funcții de conducere relevante (Director, Membru CA, Șef Serviciu, Manager de departament, etc) în companii/instituții publice din segmentul utilității publice sau servicii către firme sau populație sau în conducerea de proiecte cu cifra de afaceri/buget alocat de minimum 25.000 Ron;
- fluență în limba română și cel puțin o altă limbă de circulație internațională;

- reputație ireproșabilă din punct de vedere profesional.

B. Criteriile de selecție care constituie avantaje sunt:

- cunoștințe de guvernare corporativă;
- studii postuniversitare/pregătire profesională/certificări suplimentare relevante;

Modul de depunere a candidaturii: CV-urile candidaților vor fi trimise până la cel târziu în data de 11.08.2021, pe suport hârtie, în plic închis și sigilat, pe care se va menționa: „Procedura de selecție pentru Membru CA - Satul Nou Grădiștea SRL, Nume și Prenume Candidat”, la adresa de corespondență a Primăriei comunei Grădiștea: Sat Cunești, str. Calea Călărași, nr. 54, comuna Grădiștea, județul Călărași.

- Opis;
- Curriculum Vitae în limba română;
- Cazier Judiciar;
- Două scrisori de recomandare, care să conțină numele și datele de contact ale persoanelor care oferă referințele;
- Copie a actului de identitate;
- Copii conforme cu originalul ale actelor de studii;

- Copii după cartea de muncă/contractele de muncă și care să facă dovada experienței de minimum 5 ani experiență profesională companii/instituții publice din domeniul utilității publice sau servicii către firme sau populație, dintre care minimum 2 ani pe poziții de conducere relevante (Director/membru CA/Șef Serviciu, Manager de departament, etc);

- Declarație pe propria răspundere privind neîncadrarea în situația de conflict de interese;

- Declarație privind neîncadrarea într-una dintre situațiile de revocare a mandatului din motive imputabile sieși;

- Declarație pe proprie răspundere privind autenticitatea diplomelor de studii prezentate în copie;

- Adeverință medicală;

Prin transmiterea aplicației, candidații își dau acordul implicit ca datele lor personale să fie procesate în scopul procedurii de recrutare și selecție.

Notă: Acest anunț a fost publicat în presa centrală din România și pe site-urile consultantului (www.georgebutunoiu.com) și al Primăriei Comunei Grădiștea Călărași (<https://www.primariagradiștea.ro/index.php/en/>)

■ Centrul Județean de Cultură și Creație Călărași

Program Cinema 3D / 2D pentru perioada 30 iulie - 5 august 2021

Centrul Județean de Cultură și Creație Călărași, instituție subordonată Consiliului Județean Călărași, vă invită la film. Iată ce pelicule puteți viziona în perioada 30 iulie – 5 august 2021.

Raya și ultimul dragon – 3D (variantă dublată)

30.07.2021, ora: 12:30
31.07 – 01.08.2021, orele 10:00 și 12:30



Regia: Don Hall, Carlos López Estrada, Paul Briggs
Cu: voce – limba română: Alexandru Potocean (Benja), Florian Ghimpu (Chai), Smaranda Caragea (Virana), Cătălina Chirțan (Raya), Alexandra Badea (Sisu), Valentino Tiron (vânzător), Ciprian Cojenel (Căpitanul Șiră), Andreea Gaică (Namaari), Tudor Morgovan-Cristescu (Wahn), Andrei Tomi (Boun), Geo Morcov (Dang Hai)
Gen film: Animație

Durata: 114 minute
Rating: AG
Premiera în România: 18.06.2021
Tânără războinică Raya a pierdut tot ce conta în viață. Dar acum, are șansa de a readuce pacea și unitatea în lumea pe care trebuie să o salveze de o forță malefică. Pentru a reuși în lupta cu răul, pleacă în căutarea ultimului dragon legendary, din tărâmul fantastic Kumandra, sperând că super puterile lui îi vor fi de folos. Călătoria aceasta este nu numai o căutare, ci și o inițiere importantă.

Croazieră în junglă (3D)

30 iulie – 5 august, Ora: 17:00
Luni, filmul nu va fi proiectat



Regia: Jaume Collet-Serra
Cu: Dwayne Johnson, Emily Blunt
Gen film: Acțiune, Aventuri, Comedie, Familie, Fantastic

Durata: 127 minute
Premiera în România: 30.07.2021
Acțiunea este plasată la începutul secolului XX, unde căpitanul Frank, care conduce o mică ambarcațiune fluvială, pleacă împreună cu Lily Houghton, om de știință, și cu fratele acesteia, într-o misiune în junglă pentru a găsi Arborele Vieții, despre care se crede că deține puteri vindecătoare. În tot acest timp, cei trei trebuie să lupte împotriva animalelor sălbatice și a unei expediții germane concurente.

G.I. Joe: Snake Eyes (2D)

30 iulie – 5 august, Ora: 17:00
Luni, filmul nu va fi proiectat

Regia: Robert Schwentke
Cu: Henry Golding, Andrew Koji, Úrsula Corberó, Samara Weaving
Gen film: Acțiune, Aventuri, SF, Thriller
Durata: 121 minute
Premiera în România: 23.07.2021
Snake Eyes este un singuratic ambițios care e primit în rândurile clanului japonez Arashikage, după ce îi salvează viața celui care urma să devină liderul clanului. Imediat după sosirea lui Snake Eyes în Japonia, membrii clanului îl inițiază în arta războinicilor ninja, dar îi oferă și căminul după care tânjea de atâta timp. Când secretele din trecutul său ies la iveală, onoarea și loialitatea lui Snake Eyes sunt puse la încercare, cu riscul ca încrederea celor la care acesta ține cel mai mult să piară pentru totdeauna...

Purtarea măștii este obligatorie în incinta cinematografului, iar sala se va ocupa la o capacitate de maxim 50% când rata de incidență Covid-19 pe municipiu este sub 1,5 la mia de locuitori.

Vă așteptăm la film!

PROGRAM CASIERIE

MARȚI – JOI: 16.00 - 21.00
VINERI: 12.30 – 21.00
SÂMBĂTĂ – DUMINICĂ: 9.00 – 21.00
LUNI, CINEMATOGRAFUL ESTE ÎNCHIS.

■ Primăria Roseți

Cheltuielile pentru naveta cadrelor didactice, decontate!

Pe ordinea de zi a ședinței ordinare din iulie, Consiliul Local al comunei Roseți a adoptat, printre altele, și Proiectul de hotărâre privind aprobarea decontării cheltuielilor pentru naveta cadrelor didactice de la unitățile de învățământ din localitate.

Pentru luna iunie, s-a aprobat, astfel, decontarea sumei de 5.081 lei reprezentând cheltuieli pentru naveta cadrelor didactice de la Școala Gimnazială „Iancu Rosetti”, respectiv a sumei de 690 lei reprezentând cheltuieli pentru naveta cadrelor didactice de la GPN „Elisabeta Rosetti”.

De la începutul anului și până la 31 mai, autoritățile locale au depus toate eforturile pentru decontarea integrală a cheltuielilor mai sus – menționate.

În altă ordine de idei a fost aprobată și utilizarea sumei de 1.940.778 lei din excedentul anual al bugetului local – Sursa A pentru finanțarea unor cheltuieli ale Secțiunii de dezvoltare în anul 2020 precum și utilizarea sumei de 37.163 lei din excedentul anual al bugetului local – Sursa E pentru cheltuieli de funcționare.

Suma alocată Secțiunii de dezvoltare va fi utilizată pentru finanțarea unor obiective de investiții aflate în diferite stadii de execuție.

Ianuarie – Martie | Sumă total decontată: 10.616 lei

- Pentru naveta cadrelor didactice de la Școala Gimnazială „Iancu Rosetti”: 9.146 lei

- Pentru naveta cadrelor didactice de la GPN „Elisabeta Rosetti”: 1.470 lei

Aprilie | Sumă total decontată: 3.384 lei

- Pentru naveta cadrelor didactice de la Școala Gimnazială „Iancu Rosetti”: 2.752 lei

- Pentru naveta cadrelor didactice de la GPN „Elisabeta Rosetti”: 632 lei

Mai | Sumă total decontată: 5.609 lei

- Pentru naveta cadrelor didactice de la Școala Gimnazială „Iancu Rosetti”: 4.925 lei

- Pentru naveta cadrelor didactice de la GPN „Elisabeta Rosetti”: 684 lei



UNIUNEA EUROPEANĂ

FONDUL EUROPEAN PENTRU DEZVOLTARE REGIONALĂ

INVESTIM ÎN VIITORUL TĂU!



GUVERNUL ROMÂNIEI



Progresul înregistrat în implementarea Programului Interreg V-A România - Bulgaria

Programul de Cooperare Transfrontalieră INTERREG V-A România - Bulgaria 2014 - 2020 sprijină dezvoltarea zonei de frontieră dintre România și Bulgaria prin îmbunătățirea accesibilității, promovarea cooperării instituționale și protejarea și dezvoltarea atuurilor regionale. Prin proiectele finanțate în cadrul Programului, se urmărește extinderea orizonturilor regiunii, pentru a obține rezultate concrete și măsurabile și pentru a permite zonei de frontieră să devină o regiune unde să se poată studia, lucra, vizita și investi. Programul susține procesul creării unor comunități competitive și durabile prin folosirea într-un mod eficient a resurselor, promovarea inițiativelor și a oportunităților oferite în zona coridorului Dunăre/Marea Neagră.

Programul, în al șaselea an de la lansare, înregistrează progrese care se transpun în domenii, ca:

1. Reconnectarea regiunii transfrontaliere la rețeaua de drumuri, prin reabilitarea a peste 50 km de drumuri, care contribuie la dezvoltarea unui transport ecologic, cu emisii reduse de dioxid de carbon.
2. Îmbunătățirea navigabilității Dunării și a Mării Negre în cadrul regiunii transfrontaliere.

3. Crearea unor noi modele de utilizare durabilă a patrimoniului natural și cultural al zonei transfrontaliere prin dezvoltarea unor produse turistice comune.

4. Îmbunătățirea gestionării și a protecției comune a siturilor NATURA 2000.

5. Sporirea capacității de prevenire și gestionare a riscurilor de dezastre în zona transfrontalieră.

6. Integrarea zonei transfrontaliere în ceea ce privește ocuparea forței de muncă și mobilitatea lucrătorilor.

7. Sporirea capacității de cooperare și a eficienței instituțiilor publice din zona transfrontalieră.

În cadrul Programului au fost selectate 199 de proiecte în valoare de aprox. 322 milioane euro din care 172 de proiecte, în valoare de aprox. 275 milioane euro, au fost contractate și 59 de proiecte, în valoare de



aprox. 184 milioane euro, sunt în implementare iar rata de absorbție la nivelul Programului este de 51,35% (aprox. 111 milioane euro fonduri FEDR).

Pentru a afla mai multe informații despre Programul Interreg V-A România-Bulgaria, despre evenimentele viitoare, dar și despre proiectele finanțate, vă invităm să accesați pagina de internet www.interregrobg.eu.



www.interregrobg.eu

Conținutul acestui material nu reprezintă în mod necesar poziția oficială a Uniunii Europene